

# **MZDOVÝ ŘÁD**

## **Nezávislého odborového svazu Policie České republiky**

### **§ 1**

#### **Úvodní ustanovení**

Zaměstnanci Nezávislého odborového svazu Policie České republiky (dále jen „NOS PČR“) se poskytuje mzda v souladu s ustanoveními § 105 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

### **§ 2**

#### **Stanovení mzdy**

(1) Výši mzdy funkcionáře NOS PČR, který je zařazen v záloze neplacené, stanoví Výbor NOS PČR.

(2) Výši mzdy ostatních zaměstnanců včetně externích stanoví předseda nebo v případě jeho zastupování 1. místopředseda NOS PČR.

### **§ 3**

#### **Tarifní třídy a mzdové tarify**

(1) Podle druhu vykonávané práce se stanoví tyto tarifní třídy:

1. tarifní třída - předseda, 1. místopředseda a místopředsedové NOS,
2. tarifní třída - asistent předsedy nebo místopředsedy NOS,
3. tarifní třída - provozní zaměstnanec.

(2) Mzdové tarify jsou poskytovány měsíčně v rozpětí stanoveném podle tarifních tříd. Výše rozpětí činí pro

1. tarifní třídu 45.000 - 60.000 Kč,
2. tarifní třídu 20.000 - 35.000 Kč,
3. tarifní třídu 14.000 - 27.000 Kč.

### **§ 4**

#### **Mzda nebo náhradní volno za práci přesčas**

Za dobu práce přesčas přísluší zaměstnanci mzda, na kterou mu vzniklo za tuto dobu právo, a příplatek ve výši 25 % průměrného výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna v rozsahu práce konané přesčas místo příplatku.

### **§ 5**

#### **Mzda za noční práci**

Za dobu noční práce přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek ve výši 10 % průměrného výdělku.

## **§ 6**

### **Mzda za práci v sobotu a v neděli**

Za dobu práce v sobotu a v neděli přísluší zaměstnanci dosažená mzda a příplatek ve výši 10 % průměrného výdělku.

## **§ 7**

### **Osobní příplatek**

Zaměstnanci, který dlouhodobě kvalitně plní pracovní úkoly, může být poskytnut osobní příplatek až do výše 10 % přiznaného měsíčního mzdového tarifu na základě vysokého pracovního nasazení a celkového plnění pracovních povinností.

## **§ 8**

### **Odměna**

Zaměstnanci může být za splnění mimořádného pracovního úkolu nebo při skončení pracovního poměru po splnění podmínek nároku na starobní důchod poskytnuta odměna.

## **§ 9**

### **Účinnost**

Tento mzdový řád nabývá účinnosti dnem 17. září 2009.